

## PARTICIPATIELADDER VOOR WAARDEREN

	Omschrijving	Rol	Werkvormen
Informatie delen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informeren</li> <li>- doelgroep gerichte overdracht: waarom doen we dit? Hoe pakken we dit aan?</li> <li>- vormingsinitiatieven: wat is waarderen</li> </ul>	<b>Lesgever:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toelichten</li> <li>- Definiëren</li> <li>- Herkenning mogelijk maken</li> <li>- nieuwsgierigheid prikkelen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- presentatievormen (power point, prezi, ..)</li> <li>- interactieve didactische werkvormen</li> <li>- learning cycle (Australië)</li> </ul>
Inbreng vragen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- raadplegen: feedback vragen of een concrete bijdrage vragen</li> <li>- informatie vragen om criteria waardering te stofferen</li> <li>- voorstellen over waarden laten formuleren (vrijblijvend)</li> </ul>	<b>Onderzoeker:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- luisteren, samenvatten, doorvragen</li> <li>- niet oordelen</li> <li>- inspireren en stimuleren</li> <li>- ondersteunen en voorwaarden scheppen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- workshops Revisiting Collections</li> <li>- worldcafé</li> <li>- concrete projecten als supertagger, stemmen op je favoriete museumstuk, ....</li> </ul>
Advies vragen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- een advies aan de kerngroep formuleren: deze score krijgt een object, zo zouden wij de betekenis omschrijven of deze managementbeslissingen lijken ons de meest zinvolle</li> <li>- kritisch bevragen van resultaten kerngroep</li> </ul>	<b>Moderator:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- niet oordelen wel doorvragen</li> <li>- iedereen aan het woord laten</li> <li>- argumenten pro en contra oplijsten</li> <li>- conflicten bespreekbaar maken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- SWOT</li> <li>- dilemma</li> <li>- meetings without discussion</li> <li>- Getty Consensus building process</li> </ul>
Samen doen, denken, beslissen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- samen ontwikkelen, samen uitvoeren; er wordt mee-beslist, mee-gedacht en mee-gedaan (gelijke partners/gelijkwaardigheid)</li> </ul>	<b>Partner:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- doorvragen</li> <li>- zoeken naar common ground en consensus</li> <li>- inbreng andere respecteren</li> <li>- eigen standpunt duidelijk verwoorden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- voorgaande (met een andere rol)</li> <li>- Eisenhower prioriteitenmatrix</li> <li>- draaiboek waarderingssessie</li> <li>- formuleren uit de verschillende tools</li> </ul>
Laten doen, denken, beslissen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zelfbestuur, zelfbeschikking</li> <li>- De organisatie geeft uit handen, ondersteunt en faciliteert</li> </ul>	<b>Coach:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- advies geven</li> <li>- voorwaarden scheppen</li> <li>- praktisch (en logistiek) ondersteunen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- model intakegesprek</li> <li>- model uitwerken stappenplan</li> </ul>